

# Er du vores nye afdelingsleder for bostøtten i Socialpsykiatri Norddjurs?

Socialpsykiatrien søger en dynamisk leder til at styrke vores lederteam

Nu er der mulighed for en spændende afdelingslederstilling for bostøtteindsatsen, hvor du får ansvaret for tre bostøtteteams, og muligheden for at videreudvikle vores bostøttetilbud i Norddjurs Kommune.

I Socialpsykiatrien arbejder vi målrettet under Socialområdets "Fælles langsigtede strategi".

Strategien udfoldes over de næste 3-5 år med tanke på at styrke borgerperspektivet og skabe et solidt organisatorisk fundament, der understøtter en recoveryorienteret rehabilitering. Et af pejlemærkerne i strategien er "Mest muligt i eget liv" hvor Socialområdet har fokus på at etablere tilbudstyper, som understøtter et midlertidigt fokus og giver mulighed for at justere støtten i takt med, at borgeren udvikler sig. Du kan læse mere her: [Fælles langsigtet strategi](#)

Du får i sammenhæng med strategien en central rolle i at videreudvikle og sætte i kraft nye bostøtteinitiativer som "Housing First", gruppebostøtte, skærm-bostøtte og rådgivende bostøtte – den sidste leveret i vores aktivitetshus. Du vil være ansvarlig for at lede denne proces fra idé til virkelighed i tæt samarbejde med medarbejderne.

## Bostøtteindsatsen

Kerneopgaven i bostøtteindsatsen er at fremme borgernes trivsel, selvstændighed og livskvalitet gennem en recoveryorienteret rehabiliteringstilgang og neuropædagogisk indsats. Der er i hele indsatsen et stærkt fokus på at tage udgangspunkt i borgernes ressourcer, ønsker og behov. Bostøtten i socialpsykiatrien yder støtte efter §82b og §85 i Serviceloven til ca. 200 borgere på psykiatriområdet og ca. 30 borgere på neuropædagogiske område. Se mere på vores hjemmeside: [Bostøtte](#)

## Hvem er vi i socialpsykiatrien

Socialpsykiatri Norddjurs er en sammensat organisation med et bredt og varieret tilbud af sociale indsatser til borgere med sindslidelser og senhjerneskade, samt indsatser til socialt udsatte borgere. Derudover er kommunens rusmiddelbehandling organisatorisk forankret under socialpsykiatrien. Socialpsykiatriområdet består af cirka 88 medarbejdere og 80 handicapledsagere, der tilsammen leverer sociale indsatser til omkring 580 borgere. Samtidig fungerer vi som praktiksted for social- og sundhedsassistentelever samt studerende inden for pædagogik, sygepleje og ergoterapi.

I Norddjurs Kommune arbejder vi på tværs af voksenhandicap og psykiatriområdet for at løse opgaverne bedst muligt. Det betyder, at både ledere og medarbejdere – når opgaven kræver det – løser opgaver i samarbejde med andre tilbud på Socialområdet.

## Lederteamet

Lederteamet har fokus på at styrke ledelsesnærvær og faglig ledelse. Ledelsen af Socialpsykiatrien består af en aftaleholder (områdeleder) og tre afdelingsledere. Som én af tre afdelingsledere får du ansvaret for bostøtteområdet, som omfatter bostøtte efter SEL §§ 85 og 82b i socialpsykiatriske bostøtteteams og neuropædagogisk team. Du vil have ca. 25 ansatte fordelt på to matrikler i henholdsvis Grenå og Allingåbro.

De øvrige afdelingsledere har ansvaret for hhv. rusmiddelcenter samt aktivitetstilbud AUC i Grenaa, og de socialpsykiatriske botilbud Dolmerhave og bofællesskabet Glesborg.

Ledelsesteamets platform bygger på Norddjurs Kommunes værdier, og en stærk relationel tilgang skal sikre, at både borgere, medarbejdere og ledere oplever sig som en del af et meningsfuldt fællesskab. Ledelsesteamet fungerer, som socialpsykiatriens samlende styrke, og omsætter strategiske mål til praksis. Vi anvender OLFA-modellen til at skabe struktur og retning i ledelsesarbejdet og skal i 2025 sammen med resten af Norddjurs Kommune implementere kurs, koordinering og commitment (KKC) som ledelsesgrundlag og arbejde med medarbejdernes professionelle aktørskab. Se vores ledelsesgrundlag her: [Organisations-og-ledelseskodeks](#)

På Socialområdet indgår du i en større ledergruppe sammen med øvrige afdelingsledere og aftaleholdere, hvor vi mødes flere gange i løbet af året med fokus på ledelsesudvikling, udviklingstiltag og ledelsesnetværk. Du får gode muligheder for at forme dit eget ledelsesrum, samtidig med at du udvikler tilbuddene fagligt og organisatorisk. Vi kan godt li' at gå foran i den faglige udvikling og vil gerne høre, hvad du fagligt er optaget af lige nu?

Din ledelsesopgave

Ledelsesopgaven skal sikre både medarbejdernes trivsel, den faglige kvalitet og effektivitet i tilbuddene:

## Borgerfokus betyder at:

- Sikre, at borgernes behov og ønsker er i centrum, og at indsatsen tilpasses den enkeltes livssituation
- Støtte borgerne i at opnå størst mulig selvstændighed og livskvalitet
- Følge op på handleplaner og dokumentere effekten af indsatsen

## Faglig ledelse betyder at:

- Sikre, at bostøtteindsatsen ydes i overensstemmelse med SEL §§ 85 og 82b, samt gældende

kvalitetsstandarder og ydelseskatalog for bostøtte i Norddjurs kommune

- Understøtte udviklingen af faglige metoder og tilgange i nye bostøtteindsatser, neuropædagogik og recoveryorienteret praksis
- Fremme tværfagligt samarbejde, både internt og med eksterne aktører
- Arbejde for kontinuerlig opkvalificering af medarbejderne gennem kurser, supervision og faglig sparring
- Vi anvender KMD Nexus som dokumentations- og planlægningsværktøj, og en vigtig del af din ledelsesopgave bliver at sikre, at dette værktøj anvendes effektivt i det daglige arbejde

**Personaleansvar betyder at:**

- Varetage den daglige ledelse af ca. 25 medarbejdere fordelt på to matrikler
- Skabe et arbejdsmiljø præget af trivsel, samarbejde og engagement
- Afholde personalemøder, medarbejderudviklingssamtaler (MUS) og sikre en klar dialog om mål og opgaver
- Håndtere ressourcestyring, herunder personaleplanlægning og fraværshåndtering

**Organisatorisk udvikling betyder at:**

- Udvikle og implementere klare arbejdsgange og procedurer, der styrker sammenhæng og kvalitet i tilbuddene
- Arbejde strategisk med at optimere ressourcerne og sikre bæredygtige løsninger
- Bidrage til at realisere målene i den overordnede ledelsesmæssige forandringsproces, med fokus på ledelsesnærvær
- Understøtte den fælles langsigtede strategi på socialområdet

**Tværgående samarbejde betyder at:**

- Indgå aktivt i ledelsesteamet med aftaleholderen og de to øvrige afdelingsledere
- Bidrage til sammenhængskraften på tværs af socialpsykiatriens øvrige områder, herunder botilbud, rusmiddelcenter og aktivitetstilbud.
- Indgå i samarbejde med øvrig ledelse på tværs af socialområdet

Din ledelsesprofil

**Vi søger en person med:**

- Uddannelse inden for det pædagogiske, sundhedsfaglige eller socialfaglige område
- Lederuddannelse, eller villighed til at påbegynde lederuddannelse
- Ledelseserfaring, men vi er også åbne for ledelsestalenter med stor energi og lyst til ledelse
- Erfaring fra socialpsykiatri, dobbeltdiagnoseproblematikker eller arbejde med socialt udsatte
- Værdibaseret ledelsesstil, og du har evnen til at samarbejde og stille krav
- Flair for situationsbestemt ledelse og kan skabe overblik i en hektisk hverdag, samtidig med at du sikrer fremdrift i strategiske mål.
- Anerkendende tilgang til medarbejderne, du viser tillid og understøtter selvledelse og aktørskab blandt medarbejderne og sparringspartner i det daglige
- Visionær og tydelig ledelsesstil

**Vi tilbyder:**

- Ledelsessupervision og intern sparring
- Medarbejdere med høj faglighed
- Gode lederkollegaer på Socialområdet
- Mulighed for lederuddannelse
- En spændende stilling med faglige og ledelsesmæssige udviklingsmuligheder
- En arbejdsdag som aldrig bliver kedelig

Løn- og ansættelsesvilkår for stillingen i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 19. januar 2025.

Ansættelsessamtale forventes afholdt den 28. januar 2025 og evt 30. januar 2025.

Forventet tiltrædelse den 1. marts 2025.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til aftaleholder af Socialpsykiatri Norddjurs, Jan Hoel på tlf 25 39 53 74.

## Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodex Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodex her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodex](#)