

# Fagligt stærk og engageret Børne- og ungeråd giver til Børne- og Familierådgivningen

Fagligt stærk og engageret Børne- og ungeråd giver søges til Børne- og Familierådgivningen i Norddjurs Kommune

Har du et ønske om at være med til at skabe positive forandringer for og med udsatte børn, unge og deres familier? Brænder du for inddragelse af barnet/den unge og erfaring med arbejdet børneområdet? **Så vil vi rigtig gerne have dig med på holdet!**

Vi søger lige nu en børne- og ungeråd giver med bred erfaring fra arbejdet med komplekse børne- og familiesager til en fast stilling på 37 timer ugentlig.

Lidt om Børne- og Familierådgivningen

Børne- og Familierådgivningen består af et forebyggelsesteam, et børneteam (0-12 år), et ungeteam (13-18 år og ungestøtte til 23 år), et specialteam og 2 familieplejekonsulenter. Hvert team har en faglig koordinator og der er et tæt samarbejde både i teamet og på tværs af afdelingen. Vi vægter, at der skal være tæt faglig sparring, så vi er sammen om opgaveløsningen, hvorfor der også prioriteres ugentlige gruppemøder og ekstern supervision.

Vi er en afdeling med en høj faglighed, og hvor kollegial sparring prioriteres ligesom fællesskab, positiv trivsel, respekt og godt humør er en vigtig del af hverdagen. Vores arbejdsplads er spændende og dynamisk, og vi har et stort fokus på udvikling.

Du træder ind i en afdeling, hvor der er mange bolde i luften. Ambitionsniveauet for vores måde at arbejde på er højt og vi har et stort fokus på inddragelse af barnet/den unge i hele sagsforløbet. Vi har ligeledes et særligt fokus på netværksinddragelse, hvorfor vi også ønsker en kollega som kan være med til at undersøge og afdække netværket og i fællesskab med barnet/den unge og familien, finde nogle gode og holdbare løsninger.

Vi tilbyder:

- Engagerede, dygtige og gode kollegaer med en positiv tilgang til arbejdet.
- En spændende og dynamisk arbejdsplads med fokus på udvikling.
- Plads til faglig udveksling af perspektiver, faglige holdninger, dilemmaer og etik.
- Høj grad af ansvar for eget arbejde.
- Tæt samarbejde i teamet ved bl.a. teammøder.
- Et arbejdsmiljø, hvor vi vægter trivsel, humor og godt humør.
- Gode muligheder for kontinuerlig kollegial sparring i et stærkt fagligt miljø.
- Flekstid og mulighed for hjemmearbejdsdage i et vist omfang.
- Ekstern supervision.
- Stor indflydelse på egen arbejdstilrettelæggelse på en spændende arbejdsplads.
- En travl og uforudsigelig hverdag i et miljø, der er særdeles uformelt og præget af engagement i opgaverne.
- 3 måneders mentorordning.

Vi forventer, at:

- Du har erfaring med eller kendskab til målgruppen og lovgivningen på området
- Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- Du kan iværksætte indsatser efter Barnets Lov ud fra en velbegrunnet faglig vurdering og afgørelse
- Du er målrettet og kan nå de opstillede mål i samarbejde med familierne og samarbejdspartnere indenfor den juridiske, organisatoriske og økonomiske ramme
- Du kommunikerer tydeligt og ordentligt i skrift og tale og formår at agere i "den svære samtale" med barnet/den unge og familien
- Du er nysgerrig på netværk og tør i samarbejde med familie og netværk at finde løsninger til gavn for barnet/den unge
- Du kan arbejde selvstændigt og systematisk, tage ansvar for egne opgaver, samtidig med at

du er en teamplayer, som ved, at "VI" i overvejende grad er det optimale iff. at løfte opgaverne i fællesskab

- Du har flair for IT og administrative opgaver. Herunder gerne erfaring eller kendskab til DUBU
- Du vil bidrage til vores gode arbejdsmiljø

#### Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid, 37 timer ugentligt, med tiltrædelse snarest muligt og senest den 1. november 2024.

Ansøgningsfrist. den 26. september 2024.

Sammen med din ansøgning og CV bedes du vedlægge kopi af eksamensbevis og eventuelle udtalelser.

Vi forventer at afholde samtaler den 30. september og såfremt du indkaldes til samtale, kan du forvente at blive kontaktet kort efter ansøgningsfristens udløb.

Ved ansættelse indhenter vi udvidet straffe- og børneattest i forbindelse. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og efter reglerne om Ny Løn.

I stillingen vil det være nødvendigt, at du har kørekort. Der kan stilles en bil til rådighed, men egen bil vil være en fordel. Kørsel i egen bil i arbejdstiden kompenseres med statens høje takst.

Yderligere oplysninger om stillingerne gives gerne ved henvendelse til afdelingsleder Cecilie Kalstrup Lyng på tlf. 24 20 65 88.

#### Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)