

Afdelingsleder til Døgngenoptræning Auning Norddjurs Kommune

Synes du faglig ledelse og neurorehabilitering lyder spændende så ser her!

Genoptræning Døgn søger en afdelingsleder som både kan være en del af holdet og samtidig sætte en ledelsesmæssig retning i hverdagen.

Stillingen er på 37 timer og er en nyoprettet lederstilling i afdelingen.

Lederteamet består af en aftaleholder og yderligere 3 afdelingsledere fra henholdsvis ambulant træning og visitation og hjælpemidler.

Hvem er vi :

Døgngenoptræning er en døgnafdeling med 8 midlertidige pladser beliggende i Auning med speciale indenfor det neurofaglige område. Genoptræningsplanerne spænder fra avanceret genoptræning til specialiseret rehabilitering og flere i vores målgruppe kommer direkte fra sygehusophold enten i Hammel eller Skive. Ofte er sygdomsforløbene meget komplekse og derfor er vi en afdeling som sigter efter høje kompetencer både inden for det sygeplejefaglige og det neurologiske område.

Vi arbejder struktureret ud fra faglige metoder som triagering, bobath, GTIT , neurofaglige startegier m.v

Vi vægter tværfaglighed højt, da vores overbevisning er at helhedspleje og fælles opfattelse af kerneopgave og målopfyldelse, skaber det bedste fundament for både et højt ydende team men også den bedst mulige kvalitet i borgerforløbene.

Vi har en værdibaseret tilgang til hverdagen og den nuværende ledelsesstil har sigte på inddragelse i de løbende processer der skal skabe læring og godt arbejdsmiljø.

Afdelingen er opdelt i teams bestående af sygeplejersker, social og sundhedsassistenter, ergo – og fysioterapeuter, og bruger kontaktpersonsprincippet til at skabe kontinuitet.

Derudover har afdelingen ad hoc tilknytning til et lille neurofagligt team bestående af to hjerneskadekoordinatorer og en neuropsykolog. Der er også tæt samarbejde med flere eksterne instanser som Visitation, Socialområdet m.v

Nuværende fokusområder der arbejdes med er:

- Kurs, koordinering og commitment som et ledelsesmæssigt værktøj for at skabe retning og mening, både i afdelingen men også for at sikre sammenhæng i organisationens ledelseskæde
- Helhedspleje i en tværfaglig kontekst med bla. fokus på effektive teamstrukturer
- Generelle strukturer i afdelingen som løbende skal understøtte kvaliteten både i faglighed og drift

Kommende fokusområder bliver:

- Sundhedsstrukturen
- Overgange i borgerforløbene både fra regionalt regi og internt i kommunalt regi

Din rolle som leder:

Vi forestiller os at du er sundhedsfaglig uddannet og har erfaring med enten en ledelsesmæssig eller koordinerende rolle.

Du har erfaring fra enten regionalt eller kommunalt regi og har kendskab til eller lyst til at arbejde med det neurofaglige område.

Vi forventer at du er lydhør og kan bringe andre i spil ved at skabe dialog og være nysgerrig på andres perspektiver både lederkollegaer men særligt en meget engageret medarbejdergruppe.

Da det er en lille enhed med få medarbejdere, vil der i dagligdagen også være en forventning om at du kan indgå i de faglige drøftelser eks.vis ved borgerkonferencer eller de daglige triageringsmøder. En vigtig rolle vil nemlig være at bedrive faglig ledelse tæt på.

Samtidig vil du i tæt samarbejde med hjerneskadekoordinator og Visitationen blive tovholder på de komplekse udskrivelser.

Du vil have ansvar for sikker drift. Afdelingen har en kompetent planlægger men budgetansvaret ligger hos dig. Du vil skulle deltage i månedlige budgetmøder og indgå i strategiske beslutninger omkring økonomi og drift sammen med aftaleholderen.

Derudover vil du skulle stå i spidsen for afdelingens kvalitetsgruppe. Gruppen er en del af en større organisering af kvalitetsarbejdet i Sundhed og omsorg og beskæftiger sig blandt andet med implementering af nye tiltag og metoder samt kvalitetssikring i egen enhed.

Hvad kan du glæde dig til:

Du bliver leder af en meget faglig engageret medarbejdergruppe som sætter en ære i at skabe succes historier hvor borger og pårørende er hovedpersonerne

De bidrager gerne med in put til udvikling og faglige drøftelser er altid velkomne også fra en leder.

Vores "lille" lederteam er et meget driftigt team bestående af flere faggrupper og derfor er der også altid mange syn på en sag.

Vi holder fast to udviklingsdage om året hvor vi snakker strategier og forsøger at forstyrre hinanden lige tilpas, og ellers er der driftsmøder hver 2. uge.

Vi er placeret på 4 matrikler men er aldrig mere end et opkald væk, og der er derfor altid mulighed for sparring.

Vi er en blanding af nye uerfarne og meget erfarne ledere. En god kombination for at blive nysgerrig og skabe dialog, så hos os findes der derfor ingen dumme spørgsmål kun undren.

Den "store" ledergruppe i Sundhed og omsorg består af ca. 25 ledere som samles flere gange årligt til forskellige lederarrangementer hvor både faglige emner og netværksdannelse er på dagsorden.

Derudover kan du glæde dig til et efterår i Sundhedsstrukturreformens vingesus, hvor der i den grad vil blive brug for både faglig og personaleledelse tæt på.

Skulle dette lyde som noget for dig så send os en ansøgning, se mere om os på [Sundhed, pleje og ældre - Norddjurs Kommune](#) eller kontakt, Leder Karina Kreutzfeldt på tlf. 21 37 99 33

Ansøgningsfrist den 19. august 2025

1. samtale 22. august 2025

2. samtale 28. august 2025

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)