

Sundhedsfaglige medarbejdere søges til specialopgave i Dolmer Have.

Har du lyst til at bruge din faglighed til at skabe gode rammer en skøn hverdag, med masser af omsorg og god og kærlig pleje, for en af vores beboere - så er det dig vi søger.

Socialpsykiatrien i Norddjurs kommune søger to sundhedsfaglig medarbejder (sygeplejerske, social og sundhedsassistent eller social og sundhedshjælper.

Stillingerne er projektstillinger på 37 timer pr. uge og med skiftende dag og aften tjeneste, og tjeneste hver tredje weekend.

Botilbuddet Dolmer Have

Søger to medarbejder med sundhedsfaglig uddannelse, til en borger med sklerose og bipolar lidelse. Borgeren sidder i manuel kørestol, og der vil være brug for kompenserende hjælp, til både personlig pleje samt ADL opgaver. Din rolle vil også bestå af at hjælpe borgeren til at opretholde et aktivt liv, både i og uden for Dolmer Have.

Du bliver en aktiv del af vores organisatoriske struktur med teammøder, statusmøder, supervision, samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, samt et fortløbende arbejde med at evaluere og udvikle døgnrytmeplan samt FS3. Der vil være grundig oplæring i dette.

Botilbuddet Dolmer Have

Samarbejder eksternt med almene hospitalsafdelinger, Socialpsykiatrien i Rønde, retspsykiatri, hospitalspsykiatri, egen læge, politi, kriminalforsorgen, jobcenter, myndighed socialområdet, Rusmiddelcenter, aktivitets- og samværstilbud, sundhed/omsorg og pårørende.

Kort om Dolmer Have

Dolmer Have er et botilbud med døgndækning, og ydelser efter Servicelovens § 85.

Botilbuddets målgruppe er personer med svære psykiatriske problemstillinger og/eller dobbeltdiagnoser som bor i egen bolig. I tillæg har vi to midlertidige boliger efter serviceloven § 107.

Vi er uddannelsesplads for pædagogstuderende, social- og sundhedsassistentelever samt sygeplejestuderende.

Vi søger en ny kollega, der:

- Er sundhedsfagliguddannet
- Besidder et solidt fagligt fundament og som har stor interesse både for det somatiske og socialpsykiatriske område.
- Besidder lyst og evnen til faglig og personlig udvikling.
- Besidder gode kommunikative evner og er medinddragende i forhold til borgeren.
- Stærk i den faglige retorik på dokumentationsdelen.
- Ser mennesket og ressourcerne hos hver enkelt borger.
- Er god til at samarbejde og medinddrage pårørende.
- Med gode samarbejdsevner kan støtte op om det gode teamarbejde.
- Er fleksibel i løsningen af kerneopgaven.
- Kan udfolde monofaglige kompetencer i et tværfagligt team.
- Kan koble sig til tænkningen bag LA2, hvor borgernes inde fra perspektiv er retningsgivende for vores samarbejde og indsats

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads i udvikling med stor fokus på faglig og personlig udvikling og trivsel.
- Et kollegialt samarbejde med dygtige kollegaer og med sparring på tværs af faglighed.
- En meningsfuld hverdag på en arbejdsplads med tid til fordybelse.
- Grundigt introduktionsprogram.
- Kompetenceudvikling og opkvalificering inden for flere metoder og tilgange som bruges i hverdagen på bostedet. Herunder kan bl.a. nævnes KRAP, LA2 og FS3.

Løn efter overenskomst.

Kontaktperson: Teamleder Dorte Bavne tlf. 30 70 52 34.

Forud for endelig ansættelse indhentes referencer efter aftale, og der indhentes straffeattest.

Ansøgningsfristen er den 6. august 2025.

Der vil være samtaler 12. august 2025.

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som

er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)