

Sagsbehandlere til jobafklaringsforløb i Norddjurs Kommune

Jobcenter Norddjurs søger 2 nye kolleger til teamet for jobafklaring.

Ønsker du et job med høj grad af beslutningskompetence, ansvar og fleksibilitet – så er arbejdsmarkedsafdelingen i Norddjurs kommune noget for dig.

At borgerne kommer i job og uddannelse, og at virksomhederne får adgang til arbejdskraft, ser vi som to ligeværdige mål.

Vi er en afdeling, hvor opgaveløsningen og vores tilgang til borgeren afspejler vores tro på, at alle mennesker har potentiale.

Vi ved at samarbejde på tværs skaber de bedste resultater. Derfor går vi ind og ud hos hinanden og sparrer gensidigt, uanset hvilken målgruppe vi arbejder med.

Vi ved, at beslutninger om tilbud og indsatser skal tages her og nu, hvis de skal have den bedste effekt. Derfor kan medarbejderne træffe afgørelser uden at spørge om lov.

Det kræver, at vi er gode fagprofessionelle, at vi er nysgerrige, og at vi er åbne for læring. Vi anser faglige drøftelser, faglig refleksiv praksis og nytænkning som nødvendig drivkraft i vores ønske om hele tiden at blive bedre til vores arbejde. Det arbejder ledelse og medarbejdere sammen om at skabe rammerne for sammen med gode og tætte samarbejdspartnere i og uden for kommunen.

Vi har en direkte og uformel omgangstone, vi værdsætter faglig stolthed og ansvarsfølelse over for det arbejde vi udfører.

Som medarbejder hos os, skal du kunne se dig selv i vores værdier tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab. Værdierne er med os i alt, hvad vi foretager os - fra mødet med borgere, virksomheder og andre samarbejdspartnere til den måde, vi indgår i fællesskaber med hinanden og tilrettelægger vores arbejde.

Vi søger to sagsbehandlere som har interesse for at arbejde med borgere i jobafklaringsforløb.

Teamet arbejder helhedsorienteret med kompetencen til at bevilge bostøtte efter serviceloven § 85 og 82b. Det betyder, at du skal kunne varetage sager som spænder mellem jobparate borgere til borgere som har brug for en helhedsorienteret indsats med bevilling af indsatser efter serviceloven. Vi arbejder struktureret og opgaverne kræver, at vi er gode til at prioritere mellem jobsamtaler med borgerne, indstilling til rehabiliteringsteamet og udarbejdelse af VUM.

Du vil indgå i et velfungerende team hvor faglighed og sparring vægtes højt.

Om jobbet:

Kerneopgaven er at hjælpe mennesker hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet ved at kunne se potentialet i den enkelte, kombineret med et godt kendskab til virksomhedernes efterspørgsel af arbejdskraft. Arbejdsredskabet er den jobrettede samtale kombineret med et tæt og koordinerende samarbejde med virksomhedskonsulenter og eksterne samarbejdspartnere.

Om dig:

- Har et smil på læben – også når der er travlt
- Har gode kommunikationsevner både mundtlig og skriftligt
- Kan skabe resultater gennem personlig indsats
- Kan vejlede og styrke borgere via en åben, anerkendende og tydelig dialog
- Har en positiv indstilling og møder andre i øjenhøjde
- Mestrer redskaberne i den jobrettede samtale
- Din baggrund er socialrådgiver eller socialformidler uddannet eller anden erfaring indenfor området erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- Da vi samarbejder på tværs og sparrer med hinanden vil det være en fordel med kendskab til sygedagpengeområdet eller at du har arbejdet med borgere langt fra arbejdsmarkedet

Vi tilbyder:

- Et tæt samarbejde med gode og dygtige kolleger
- Et job med en kombination af drift og udvikling
- En dynamisk arbejdsplads, hvor du har mulighed for at sætte dit præg
- Åbenhed for nytænkning og afprøvning af gode ideer
- En uformel omgangstone og et godt kollegialt sammenhold
- En arbejdsplads med fokus på effekter og resultater

Vil du vide mere?

Du kan få yderlige oplysninger ved henvendelse til Afdelingsleder Pia Flarup Telefon: 23 49 46 68

Løn- og ansættelsesvilkår 37 t/ugentligt

Ansøgningsfrist den 1. juni 2025

Samtaler forventes afholdt d. 12. juni 2025

Efter gældende HK/DS overenskomst
Tiltrædelse 1. august 2025 eller snarest muligt.

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)