

Områdeleder til Område Auning (dagtilbud) - Norddjurs Kommune

Er du den der både kan jonglere med strategiske visioner og finde vej gennem dagligdagens puslespil uden at tabe pusten? Har du en svaghed for børnegrin? Og sætter du pris på sparring med dine kolleger? Så er det måske dig, vi leder efter!

Norddjurs Kommune søger en Områdeleder til Område Auning pr. 1. december 2025, der sætter kursen og samtidig har mod på at kaste sig ud i hverdagen sammen med resten af holdet – store som små.

Område Auning rummer omkring 250 børn og 50 medarbejdere fordelt på 2 institutioner med børnehave og vuggestue samt dagplejere.

Skole- og dagtilbud i Norddjurs Kommune arbejder ud fra et fælles børnesyn og definition af kerneopgaven. Børnesynet er det fælles fundament for arbejdet med børn og unge i Norddjurs Kommune. Det er ambitionen om, at barnets trivsel og udvikling er i centrum, og at barnet lærer, udvikler sig og dannes i samspil med andre og gennem fællesskaber.

I forlængelse heraf lyder kerneopgaven for Skole- og dagtilbud i Norddjurs: *"Vi skaber miljøer, hvor børn ses, lærer, trives, deltager – og tør livet"*. Det skal være den underliggende røde tråd i alle indsatser på området – vi skal se med børnene og ikke på børnene, og vi skal tilgå hvert enkelt barn som unikt, ligeværdigt og fuld af udviklingspotentiale. Skole- og dagtilbudsområdet har et stort fokus på at skabe *inkluderende læringsmiljøer – der kan mere for flere*. Det brede fællesskab skal være med til at skabe deltagelsesmuligheder for det enkelte barn.

Det fokus på sammenhæng og rød tråd i børnenes udvikling, som findes i kerneopgavebeskrivelsen, skal præge din tilgang til arbejdet som Områdeleder og skal også præge dit samarbejde med både de andre dagtilbud, skoler, børne-familieafdelingen i kommunen samt lokalsamfundet omkring dagtilbuddet. Du skal have blik for, hvordan stærke samarbejdsrelationer på tværs opretholdes og styrkes. Område Auning har et særligt tæt samarbejde med Auning Skole, i forhold til at skabe trygge og gode overgange fra dagtilbud til skole.

Din rolle er både strategisk og praktisk, hvor du skal sikre en tydelig kurs, der matcher Norddjurs Kommunes visioner for læring, trivsel og fællesskab med udgangspunkt i den fælles kerneopgave.

Organisation

Som leder i Norddjurs Kommune bliver du en del af en tæt organisation, hvor der er gode muligheder for sparring og samarbejde på tværs i teams og hvor der ikke er langt mellem ledelseslagene. Du skal i stillingen lede opad og navigere i samspillet med både forvaltningen og til tider det politiske niveau.

Norddjurs er en mindre kommune, og der er ikke langt fra tanke til handling. Afstanden mellem ledelseslagene er lille og præget af tillid, hvilket giver dig et stort handlerum som Områdeleder. I samarbejde med Skole- og dagtilbudschefen og andre ledere på området vil du i stillingen få muligheden for at sætte dit præg på den overordnede retning for området.

Norddjurs Kommunes fire værdier vil være centralt for dit arbejde som Områdeleder. Disse udspringer af Norddjurs ledelseskodeks "Vores Norddjurs", som har til formål at give de ansatte i Norddjurs et fælles sprog og værdisæt. Værdierne er: Tillid, Ordentlighed, Fællesskab og Udvikling. Det er essentielt, at du tager disse værdier til dig både i din ledelse og i dit arbejde med at sætte en strategisk retning for Område Auning. Du kan læse hele organisations- og ledelseskodekset "Vores Norddjurs" [her](#).

Dine opgaver

Du står med det overordnede ansvar for faglighed, økonomi, administration og personale, og du indgår i et inspirerende Lederforum på tværs af skole- og dagtilbudsområdet sammen med 10 lederkollegaer og skole- og dagtilbudschefen. Her samarbejder vi på tværs for at løfte de fælles strategiske indsatser, som blandt andet omfatter:

- Inkluderende læringsmiljøer – der kan mere for flere
- Stærke læringsfællesskaber – Vi styrker den pædagogiske udvikling gennem målrettet samarbejde på tværs af fagområder.
- Trivsel og mental sundhed – Vi prioriterer en tidlig indsats og arbejder systematisk for at fremme børns sociale og følelsesmæssige trivsel.
- Inklusion og fællesskab – Vi samarbejder om at alle børn og familier skal opleve sig som en del af fællesskabet. Vi samarbejder på tværs af afdelinger, skoler, dagtilbud og frivillige for at skabe meningsfulde fællesskaber for alle.
- Samarbejde med forældre og bestyrelse – Vi skaber dialog og inddragelse, der sikrer fælles retning og ejerskab i udviklingen.
- Implementering af den styrkede pædagogiske læreplan – Vi arbejder aktivt med læreplanen, så dagtilbuddene lever op til kommunale og nationale mål for børns læring og trivsel.

Din profil

Vi søger en ambitiøs Områdeleder, som trives med både at bidrage strategisk og være tæt på driften i de enkelte institutioner lokalt. Du har blik for samskabelse og involvering, så den pædagogiske leder, medarbejderne og forældrene føler sig med om bord og kan se retningen tydeligt. Du vil indgå i et tæt makkerskab med den pædagogiske leder i Område Auning både i forhold til udviklingen af pædagogisk praksis, samt sammen med administrative medarbejdere og lønkonsulenter driften af området.

Vi leder efter en erfaren leder med en pædagogfaglig uddannelse suppleret med efter- og lederuddannelse. Derudover er vigtigt at du:

- Kan sikre løbende positiv udvikling af områdets pædagogiske profil og praksis
- Kan videreudvikle og styrke det tværfaglige samarbejde omkring børnene og deres familier – i samarbejde med skoler, Trivsel og Læring, Børn- og familieafdelingen og frivillighedsområdet
- Kan bidrage til opbygning af professionelle læringsfællesskaber på tværs af skole- og dagtilbudsafdelingen
- Kan understøtte udvikling af de faglige kompetencer hos medarbejderne
- Kan udvikle forældresamarbejde og bestyrelsesarbejde gennem dialog og nytænkning
- Kan sikre et godt arbejdsmiljø og et godt samarbejde i lokaludvalget
- Er en synlig leder med gode relationelle og kommunikative kompetencer
- Arbejder anerkendende og tillidsbaseret
- Kan lede gennem andre og skabe sammenhængskraft i organisationen
- Har forståelse for og kan agere i det politiske felt
- Arbejder struktureret og lægger vægt på planlægning
- Bidrage aktivt til lederforum
- Har erfaring med økonomistyring, budgetlægning og budgetopfølgning

Yderligere oplysninger

Ansøgning med relevante bilag skal være indsendt senest den 7. oktober 2025.

Første samtalerunde holder vi den 21. oktober og anden samtale er den 28. oktober. Mellem samtalerne vil der være testtilbage melding, som vi holder den 23. oktober.

Du skal være indstillet på, at der indhentes referencer forud for anden samtale. Referencerne indhentes fra chefer, kollegaer og medarbejdere, naturligvis først efter nærmere aftale med dig. Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte Skole- og dagtilbudschef Thomas Olesen på tlf. 30 30 88 39

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)