

"Ung Spirer" søges mellem 14-18 år på Møllehjemmet ca. 2 X 2 timer ugentligt.

- Vil du være med til at skabe flere stjernestunder for vores beboere på Møllehjemmet - og skabe gode relationer mellem generationerne.

På Møllehjemmet bor der i alt 30 borgere, som er fordelt på 3 afdelinger, du vil blive tilknyttet de 2 afdelinger.

Arbejdsopgaverne kan eksempelvis være:

- Højtlesning for en enkelt beboer eller en gruppe af beboere
- Gå-ture med beboerne
- Spille spil med beboerne
- Hjælpe beboerne i forbindelse med aktiviteter via ipad og smartphone — ex. Skype/teams sms m.m.
- Spille musik eller synge for og med beboere
- Borddækning
- Deltage i aftensmåltidet
- Foldning af rent vasketøj/vaskeklude
- Tilsvarende relations-skabende aktiviteter

Arbejdstiden er som udgangspunkt planlagt som eftermiddagsarbejde på hverdage i tidsrummet mellem kl. 15.00-19.00.

De unge spirer må arbejde:

- Maksimalt 2 timer på skoledage
- Maksimalt 7 timer på ikke-skolefridage
- Maksimalt 12 timer samlet pr. uge
- Udelukkende på hverdage, med mindre andet aftales

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Lone Rasmussen på telefon 51 81 63 65 på alle hverdage mellem kl. 08:00-15:00, for yderlige spørgsmål, ellers hvis du har lyst til at komme på besøg.

Der bliver løbende samtaler, så vent ikke med at ansøge.

Sidste ansøgningsfrist den 14. november 2025

Opstart efter aftale.

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)