

Afdelingsleder til Børne- og Familierådgivningen i Norddjurs Kommune

Praktiserer du nærværende og anerkendende ledelse med fokus på høj faglighed og psykologisk tryghed? Kan du sætte en retning, som skaber følgeskab gennem mening og motivation hos dine medarbejdere? Vil du være med til at udvikle og sætte kursen for arbejdet med børn, unge, deres familier og netværk i Norddjurs Kommune? Så er det nu, du skal slå til!

Vi søger en stærk og visionær afdelingsleder til vores specialteam og børneteam, som vil understøtte vores arbejdsfællesskab og gå forrest i arbejdet med at udvikle og sikre kvalitet i sagsbehandlingen for børn, unge og deres familier.

Om Børne- og Familierådgivningen

Afdelingen består af ca. 40 medarbejdere organiseret i et børneteam, et ungeteam, et specialteam og en modtagelse. Herudover har vi et netværks- og familieplejeteam, der refererer direkte til aftaleholder. Ledelsen består af en aftaleholder, to afdelingsledere for henholdsvis (modtagelsen og ungeteamet) og (specialteam og Børneteam) samt to socialfaglige koordinatore.

Børneteamet består af 8 rådgivere som arbejder med målgruppen 0-12 år, hertil også kommende forældre.

Specialteamet består af 9 rådgivere som arbejder med målgruppen 0-18 år, men børn og unge med varig eller langvarig funktionsnedsættelse samt tabt arbejdsfortjeneste og merudgifter.

Børne- og specialteamet sidder fysisk sammen med de øvrige teams i administrationsbygningen i Glesborg.

Hvad er vi bl.a. i gang med i Børne- og Familierådgivningen?

I Børne- og Familierådgivningen er vi i gang med en bevægelse, hvor vi sætter endnu mere fokus på inddragelse og deltagelse af barnet, den unge, familien og netværket i hele sagsprocessen. Vi vil gerne gå endnu flere skridt i denne proces, hvor vi ønsker et langt større fokus på almenområdet og civilsamfundets opgave samt en større nysgerrighed på netværket.

Yderligere er vi i gang med de indledende faser i en spændende kultur- og udviklingsproces med fokus på kerneopgaven, trivsel, arbejdsfællesskab og et fælles sprog. Vi skal hen over efteråret 2025 bl.a. i gang med en proces omkring arbejdsmiljø, fravær og trivsel på arbejdspladsen sammen med trivselskonsulenten i Norddjurs Kommune og vi skal deltage i fire halve dages LØFT kursus (løsningsfokuseret tilgang), samt have besøg af Mette Larsen fra socialrådgiveruddannelsen på Københavns Professionshøjskole i forhold til skriftlighedsprincipperne.

Vi er ligeledes i gang med at vedligeholde og videreudvikle vores digitale fagsystem, DUBU. Vi har derfor ansat en DUBU-konsulent på fuldtid, der skal bidrage med øget systematik og ensartethed samt understøtte både medarbejdere og ledelse i det daglige.

Ved siden af de mange udviklingstiltag er der selvfølgelig også hensynet til en stabil og produktiv drift, der skal varetages.

Om stillingen som afdelingsleder i Børne- og Familierådgivningen

Som afdelingsleder bliver du en del af en arbejdsplads med et højt fagligt ambitionsniveau samt et engageret lederteam, hvor samarbejde og helhedstænkning er nøgleord. Du vil få en særlig rolle sammen med din afdelingslederkollega i at understøtte aftaleholder med den daglige driftsledelse, faglige ledelse og personaleledelse, herunder får du selvstændigt personaleansvar for medarbejderne i børne- og specialteamet. Du får en central rolle i forankringen af barnets lov og i den faglige udvikling af området, hvor kvalitet i sagsbehandling, økonomisk overblik og et velfungerende arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du refererer til aftaleholder.

Hos os får du mulighed for at videreudvikle dine lederkompetencer i en kontekst, hvor faglighed og læring er i centrum. Vi tilbyder:

- mulighed for lederuddannelse, hvis du ikke allerede har det
- en organisation i udvikling med fokus på viden, sparring og læring på tværs
- en hverdag med komplekse opgaver, hvor du både leder driften og bidrager til udviklingen af god socialfaglig praksis
- et lederjob med mening, ansvar og mulighed for indflydelse
- et fagligt stærkt miljø med engagerede medarbejdere
- et lederteam, hvor vi løfter i flok og supplerer hinanden
- mulighed for sparring, ledelsesudvikling og faglig fordybelse

Der er med andre ord nok af spændende opgaver at se til, og vi glæder os til at få dig med på holdet!

Dine ansvarsområder vil bl.a. omfatte:

- personaleledelse af ca. 17 rådgivere (2 teams) og 1 socialfaglig koordinator
- at understøtte et fortsat højt fagligt niveau, hvor hver medarbejders kompetencer udvikles og udnyttes på bedst mulige måde, og hvor medarbejderne tager ejerskab i forhold til

organisationens faglige målsætninger

- at understøtte og udvikle arbejdet med kerneopgaven, herunder sikre tættere og mere systematisk inddragelse af barnet og familien i henhold til intentionerne i barnets lov
- at sikre kontinuerlige ledelsestilsyn som en metodisk understøttelse af kerneopgaven
- at understøtte fagkoordinator i den faglige ledelse, sparring med rådgivere om sager og kvalitetssikring af dokumentationsarbejdet
- at understøtte arbejdsmiljøet og indsatsen for rekruttering og fastholdelse
- at understøtte og udbygge det tværgående samarbejde internt og eksternt
- at være i stand til at kunne lede ned ad, op ad og på tværs af organisationen
- at afholde kvartalsvise feedback samtaler, årlige MUS/SUS samtaler og evt. sygefraværssamtaler efter behov med medarbejderne
- at afholde og deltage i personalemøder samt LMU og TRIO
- at understøtte arbejdet med planlagte og igangværende udviklingstiltag, [Norddjurs Kommunes værdier](#) samt [socialområdets pejlemærker](#).

Din profil

Vi forventer af dig, at du:

- har generel faglig viden og ledelsesmæssig erfaring fra myndighedsområdet, gerne fra børne- og familieområdet og/eller specialområdet
- har relevant uddannelse, fx socialrådgiver
- har en lederuddannelse eller ønsker at gennemføre en lederuddannelse
- har et kendskab til DUBU, ICS, SOS, LØFT og økonomistyring
- er tydelig, struktureret og god til at skabe overblik
- har stærke samarbejds- og formidlingsevner
- er nysgerrig, handlekraftig og engageret
- er anerkendende og empatisk samtidig med, at du har holdninger og kant
- evner at skabe følgeskab og motivere dine medarbejdere i forandring og udvikling
- ønsker at være med til at udvikle og sætte ny retning for arbejdet med børn og familier, herunder bl.a. udvikle og forankre nye processer og arbejdsgange, der understøtter en stabil og produktiv drift
- understøtter dine medarbejdere i at skabe transparens således, at borgeren føler sig godt behandlet i møde med og rejse igennem vores system
- er en stærk personale- og driftsleder, som besidder et stort overblik og har flair for styring, igangsætning, inddragelse, facilitering og opfølgning
- har en god forståelse for, hvad det vil sige at være mellemleder i en politisk styret organisation, hvor der skal prioriteres indenfor rammen, og hvor lovgivning, de sociale indsatser og økonomi går hånd i hånd
- er loyal i forhold til de organisatoriske rammer og målsætninger
- er fagligt nysgerrig, og du kan reflektere over egen ledelsespraksis
- er iverdig og kan få øje på hvilke tiltag, der skal til for at kunne stabilisere, udvikle og sætte retning for arbejdet med børn, unge, familier og netværk
- tænker i sammenhængende og integrerede løsninger på tværs af organisatoriske skel og besidder et mod til at iværksætte kreative løsninger inden for barnets lov
- forbereder dig på fremtiden ved at opsøge ny viden på dit felt

Praktiske informationer

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst, erfaring og kvalifikationer.

Vi indhenter børne- og straffeattest samt reference forud for ansættelse.

Ansættelsessted:

Administrationsbygningen i Glesborg (Glesborg Bygade 1, 8585 Glesborg), hvorfra der er ca. 15 km. til Grenaa, 45 km. til Randers C og 60 km. til Aarhus C.

Tiltrædelse:

01.12.2025 eller snarest derefter.

Ansøgningsfrist:

08.10.2025

Første samtale afholdes mandag den 20. oktober 2025

Anden samtale afholdes mandag den 27. oktober 2025. Anden samtale vil kunne indeholde besvarelse af en case.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved fortrolig henvendelse til aftaleholder i Børne- og Familierådgivningen, Sabrina Rinhack Gregersen, på tlf. 21 65 65 04.

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)