

# Socialfaglig koordinator til Botilbuddet Skovvang i Ørsted

Søger du en stilling, hvor din funktion er at understøtte koordinering og implementering af ønskede faglige og organisatoriske målsætninger med fokus på dokumentation og aktørskab for medarbejderne?

Vi sætter de 2 næste år ekstra fokus på udvikling af det faglige fundament og arbejdsfællesskabet/aktørskab, ved at have en socialfaglig koordinator, der skal varetage funktionen på fuld tid.

Som Socialfaglig koordinator på Skovvang, bliver du en del af vores Socialfaglig koordinator gruppe i Område Ørsted, Auning og Allingåbro der sammen med afdelingsledelsen og aftaleholder, samler trådene og sikrer sammenhængskraften i vores organisation.

Dine opgaver

Faglig udvikling:

Understøtte implementering af faglig udvikling med fokus på kerneopgaven samt borgernes trivsel og udvikling, bl.a. ved at:

- bidrage med vidensdeling og faglig sparring til kolleger og afdelingsledelse
- gå forrest i forhold til aftalte faglige målsætninger og forandringsprocesser
- bidrage til introduktion og oplæring af nye medarbejdere i pædagogfaglige opgaver, arbejdsgange og vejledninger.

Sammen med afdelingsleder/ aftaleholder have løbende fokus på, at:

- kolleger arbejder i henhold til de pædagogiske metoder, tilgange og værktøjer, som er aftalt på området og i forhold til konkrete borgere
- opgaveløsningen sker i henhold til ønskede faglige målsætninger og standarder for faglig kvalitet
- lovmæssige krav, retningslinjer og etiske principper efterleves i samarbejdet med borgerne
- foretage faglige kvalitetstjek af borgerindsatser med fokus på, at indsatsen matcher borgers behov og understøtter borgers udvikling at der dokumenteres relevant på indsatsmål og delmål

Dokumentation:

- understøtte og kvalitetssikre dokumentations- og målarbejdet i samarbejde med afdelingsleder, herunder bl.a.:foretage løbende tjek af, at der sker dokumentation på indsatsmål og delmål iht. lovmæssige krav og fælles aftalerevaluere på dokumentationsarbejdet og give feedback ift. udviklingspunkter.

Eventuelt:

- kan deltage i planlægning af faglige udviklingsforløb og/eller facilitere drøftelser af fagligt indhold på personale- og kontaktteam møder
- kan understøtte afdelingsleder i forberedelse/tilrettelæggelse og afvikling af mødeaktivitet

Om Skovvang og vores faglighed

Skovvang er et socialpædagogisk døgndækkende botilbud under område Ørsted, Auning og Allingåbro i Norddjurs kommune. Målgruppen er bredt sammensat og fælles for borgerne er, at de alle har en betydelig og varig nedsat fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse.

Her bor udviklingshæmmede borgere med bl.a. cerebral parese, adfærds- og tilknytningsforstyrrelser og borgere med udviklingshæmning kombineret med demens.

På Skovvang arbejder vi bl.a. ud fra en neuropædagogisk tilgang, hvilket i praksis betyder, at vi arbejder systematisk ud fra den enkelte borgers funktionsniveau, med afsæt i en struktureret hverdag, båret af genkendelighed og forudsigelighed.

Ligeledes arbejder vi på Skovvang ud fra en anerkendende – og relationsorienteret tilgang, med metoder funderet i LA 2. Metoder som stiller store krav til vores faglighed og vi er i en læringsproces derom.

Ved Område Ørsted, Auning, Allingåbro har vi i perioden 2022 - 24 gennemført en kulturproces med fokus på at styrke en fælles professionel kultur og det organisatoriske medlemskab gennem "det etiske landskab", der er en metode til etisk dilemmahåndtering gennem 3 etiske ståsteder (nærheds- pligt- og konsekvensetik) med kerneopgaven i centrum. Denne proces fortsættes vi med i 2025 +26, hvor også supervisionen er med afsæt i metoden etisk dilemmahåndtering.

Du vil naturligvis blive introduceret til metoderne.

I forhold til dokumentation er vi i en udviklingsproces, hvor vi arbejder med at implementere

dokumentationsstrategien - procesbaseret dokumentation, så vores dokumentationspraksis bliver endnu mere systematisk, målrettet og stringent i evalueringen - og justeringen af borgernes målsætninger.

Med andre ord er vi i en udviklingsproces, hvor du som socialpædagog - og koordinator, får høj grad af indflydelse på, hvordan arbejdspladsen kommer til at se ud.

Botilbuddet er godkendt til 14 borgere, heraf en aflastningslejlighed.

Din profil

- Har erfaring med det koordinerende arbejde, gerne fra et døgndækkende botilbud indenfor voksenhandicapområdet -eller lignende
- Er anerkendende, åben og lyttende i din tilgang til borgerne, medarbejdere, pårørende og øvrige samarbejdspartnere - og samtidig tydelig i din kommunikation
- Er velovervejet og reflekteret i forhold til egen praksis
- Har administrativ flair og er tydelig i din formidling både mundtligt og på skrift
- Har en sikker hånd i forhold til planlægning af daglig drift

Hos os vil du møde følgende:

- Gode, omsorgsfulde og fagligt dygtige kollegaer
- Spændende og komplekse opgaver med mulighed for både faglig og personlig udvikling
- Tæt samarbejde med sundhedsfaglig koordinator
- Grundig introduktion
- Løbende faglig vejledning og supervision
- Skiftende vagter, der aftales sammen med afdelingsleder – og hver 3. weekend, hvor Jul, nytårsferie planlægges særskilt

Ansøgningsfrist: 23. januar 2025

Løn og ansættelsesvilkår vil være i henhold til gældende overenskomst. Endelig lønfastsættelse sker efter forhandling med den forhandlingsberettigede faglige organisation, på baggrund af kvalifikationer.

Ugentligt timetal: 37 t/ugentligt.

Ansættelsessamtaler: 1. samtale afholdes mandag d. 27. januar 2025. 2. samtale afholdes onsdag d. 29. januar 2025.

Opstart pr. 1. marts eller hurtigst muligt.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til aftaleholder (områdeleder) af Område Ørsted, Allingåbro, Auning Morten Hougaard Iversen tlf. 2047 3858 (Holder ferie i perioden 19.12.24-06.01.25).

#### **Om område Ørsted, Auning og Allingåbro**

Område Ørsted, Allingåbro, Auning, som er en del af socialområdet i Norddjurs Kommune, består af botilbuddene Skovvang, Kærvang og Ørsted aktivitetscenter i Ørsted, bofællesskaberne Stadionparken og Broagervej i Allingåbro, bostøtten Allingåbro, aktivitetstilbuddet Gl. Estrup samt bofællesskabet Banesvinget og Auning aktivitetscenter i Auning.

Det daglige fokus er at skabe en tryk og stabil hverdag, hvor beboerne trives og kan udvikle sig med udgangspunkt i deres personlige ressourcer og drømme. Beboernes selvbestemmelse og aktive deltagelse er udgangspunktet i alt, hvad vi foretager os. Desuden har vi et tæt samarbejde med beboernes pårørende og øvrige netværk om at understøtte beboernes udvikling.

Du kan læse mere om områdets forskellige tilbud på [Norrdjurs Kommunes hjemmeside](#).

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)