

Lærings- og trivselsvejleder til Søren Kanne-skolen

Søren Kanne-skolen søger en lærings- og trivselsvejleder til afd. Østre, som brænder for at arbejde med både undervisning og elevernes trivsel. Stillingen er en fast stilling på fuld tid. Tiltrædelse pr. 1. august 2025.

Om rollen

Som trivsels- og læringsvejleder skal du være med til at skabe gode læringsmiljøer og understøtte både elevernes faglige og sociale udvikling, samt lærerne i deres udvikling af klassefællesskabet.

Du vil få en central rolle i arbejdet med skolens trivselsindsatser, og du skal samarbejde med kolleger, ledelse og forældre.

Dine opgaver vil blandt andet være at:

- Være sparringspartner for kolleger i forhold til trivsel og læringsstrategier
- Deltagelse i klassekonferencer
- Facilitere indsatser for elever med faglige eller sociale udfordringer
- Bidrage til udarbejdelse og opfølgning på handleplaner og trivselstiltag
- Planlægge, tilrettelægge og udføre undervisning af elever med særlige behov
- Indgå i tæt samarbejde med skolens ressourcepersoner, PPR og ledelse
- Understøtte klasseteams i arbejdet med inkluderende læringsmiljøer

Vi forventer, at du:

- Er uddannet lærer eller tilsvarende og har erfaring med både undervisning og elevtrivsel
- Har viden om og interesse for inkluderende pædagogik og læringsmiljøer
- Kan arbejde systematisk med elevernes trivsel og progression
- Er god til at samarbejde og skabe tillidsfulde relationer til elever og kolleger
- Har blik for det hele barn og kan støtte elever i både faglig og social udvikling

Vi tilbyder:

- En meningsfuld og afvekslende stilling med stor indflydelse
- Et stærkt fagligt miljø og engagerede kolleger
- En skole med fokus på udvikling, trivsel og fællesskab
- Gode fysiske rammer og tæt kontakt til naturen

Yderligere information:

Kontakt afdelingsleder Nathja Højstrup Ankjær på tlf. 40 33 96 50 eller skoleleder Jacob Hørlyk på tlf. 20 43 90 72.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: Mandag den 9. juni 2025.

Samtaler forventes afholdt i starten af uge 23.

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodex Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodex her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodex](#)