

Relationel stærk leder til botilbuddet Skovstjernen

Voksenhandicap søger en relationel og socialfaglig stærk afdelingsleder til Område Grenaa.

Hvis du praktiserer nærværende og anerkendende ledelse med fokus på faglighed og trivsel, og samtidig kan balancere udvikling og drift i arbejdet med at skabe de bedste rammer om hverdagen for vores borgere, så er det nu du skal slå til.

Skovstjernen er et kommunalt botilbud med døgndækning for voksne borgere med fysisk og psykisk funktionsnedsættelse.

På Skovstjernen er der 38 lejligheder samt 4 aflastningslejligheder. Her arbejder vi med at skabe en tryk og stabil hverdag, hvor borgerne trives og kan udvikle sig med udgangspunkt i deres personlige ressourcer og drømme. Borgernes selvbestemmelse og aktive deltagelse er udgangspunktet i alt, hvad vi foretager os. Derudover prioriterer vi et tæt og tillidsfuldt samarbejde med borgernes pårørende og med eksterne samarbejdspartnere.

Skovstjernen hører under Område Grenaa, som er en del af socialområdet i Norddjurs Kommune. Område Grenaa omfatter ud over Skovstjernen også et bofællesskab og bostøtten Ålunden, et aktivitet- og beskæftigelsescenter, Nærheden samt den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse, STU Norddjurs. Du kan læse mere på:

<https://norddjurs.dk/borger-og-selvbetjening/handicap-socialpsykiatri-og-socialt-udsatte/botilbud-og-bofaellesskaber/skovstjernen>

Skovstjernens kerneopgave og målet for vores arbejde er, at *"respektere og styrke selvbestemmelse, øge og bevare selvhjulpenhed, på en meningsfuld og motiverende måde"*

Vi har altid fokus på høj faglig kvalitet, tværfagligt samarbejde, dilemmahåndtering igennem det etiske kompas, relationer og den fagprofessionelle-kultur.

Som afdelingsleder bliver du en del af en dynamisk ledelse, som består af en aftaleholder, to andre afdelingsledere og to teamledere. Selvom dit primære ansvarsområde er botilbuddet Skovstjernen, hvor du har fællesledelse med en anden afdelingsleder, kommer du samtidig til at indgå i et tæt samarbejde med den øvrige ledelse og varetage ledelsesfunktioner på tværs af hele Område Grenaa.

Du bliver en del af en ledelse som har fokus på: Psykologisk tryghed, fælles ledelse, strategisk tænkning, innovation og forandringsledelse. Vi skaber et prioriteret rum til at tale ledelse og arbejder med Kurs, koordinering og commitment. Vi værdsætter autentisk lederskab og empowerment, hvor vi støtter hinanden i at tage initiativ og ansvar for organisationen.

Du vil sammen med din lederkollega på Skovstjernen tage ansvar for:

Personaleledelse: Som vores nye afdelingsleder vil du sammen med en lederkollega have ansvaret for den daglige personaleledelse af ca 50 medarbejdere med forskellig faglig baggrund, herunder tre socialfaglige koordinatore og en sundhedsfaglig koordinator. Du vil spille en central rolle i at sætte holdet og sikre, at de rette kompetencer er til stede i personalegruppen.

Dine opgaver vil inkludere, at der afholdes APV, MUS, trivsels- og sygefraværssamtaler, samt at støtte den enkelte medarbejder i at lykkes og trives på arbejdspladsen. Som arbejdsmiljøleder vil du have en nøglefunktion i at skabe et trygt og inspirerende arbejdsmiljø, hvor høj faglighed, trivsel og samarbejde er i fokus. Du vil aktivt bidrage til at fremme en kultur, hvor medarbejderne føler sig værdsatte og motiverede. Dette indebærer bl.a., at arbejde med aftaleenhedens MED-struktur og samarbejde i TRIO og LMU, hvor din indsats vil være afgørende for at styrke fællesskabet og sikre et sundt arbejdsmiljø.

Faglig ledelse: Som faglig leder sætter du barren højt: Vi vil være kendt for at levere indsatser af høj faglig kvalitet, det gælder de socialfaglige, såvel som de sundhedsfaglige indsatser. Du behøver ikke vide alt, men du formår at inddrage og koordinere de rette kompetencer og ressourcer til rette tid. Du støtter op om det tværfaglige samarbejde i personalegruppen og faciliterer en kultur præget af nysgerrighed og samarbejde. Du tilbyder faglig sparring og giver relevant feedback på opgaveløsningen. Du bidrager til motivation, stabilitet og udvikling med fokus på kerneopgaven og med øje for alles talent og potentiale. Du fastholder og udvikler de faglige metoder samt de pædagogiske tilgange.

Driftsledelse: Som driftsleder er du opmærksom på, at vi lever op til de lovmæssige krav og kvalitetsstandards, der gælder på området. Du vil sammen med den øvrige ledelse og i tæt samarbejde med Skovstjernens arbejdsplanlægger, have ansvaret for at sikre, at vi holder os indenfor den økonomiske ramme, samtidig med at vi leverer ydelser af høj kvalitet. Din evne til at balancere økonomisk ansvarlighed med kvalitetsforbedringer vil være afgørende for vores succes. Du vil arbejde tæt sammen med din lederkollega og medarbejdere for at identificere og implementere effektive løsninger der understøtter vores mål og visioner på Skovstjernen, i område Grenå og Socialområdet i al almindelighed.

Strategisk ledelse: Som strategisk leder indgår du aktivt i de strategiske drøftelser såvel lokalt på Skovstjernen og Område Grenaa, som gennem deltagelse i driftsledermøder for hele socialområdet. Du har generelt blik for helheden og forstår, at vi er gensidigt afhængige af hinanden.

Du arbejder aktivt med at understøtte arbejdet med Norddjurs Kommunes værdier; "tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab" samt socialrådets fælles strategi og pejlemærker, læs mere om disse:

<https://norddjurs.dk/Media/638424608339874176/Godkendt%20i%20KB%20-%20den%2016.%20januar%202024%20-%20strategi.pdf>

Vi søger en leder som:

- Er anerkendende, åben og lyttende i sin tilgang.
- Er god til personaleledelse og kan skabe commitment til den fælles kurs.
- Har ledelseserfaring og gerne afsluttet lederuddannelse, eller er villig til at tage én.
- Gerne har erfaring med ledelse af social- og sundhedsfagligt personale på voksenhandicapområdet.
- Vil være en samlende og koordinerende udviklingskraft, der kan binde tradition og fornyelse sammen.
- Er velovervejet og reflekteret i forhold til egen ledelsespraksis.
- Er tydelig i sin formidling både mundtlig og på skrift.
- Bevarer overblikket i en omskiftelig hverdag.

Løn- og ansættelsesvilkår for stillingen i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist er den 20. januar 2025.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 27. januar 2025 og den 29. januar 2025.

2. samtale vil byde på løsning af en opgave med forberedelsestid.

Forventet tiltrædelse den 1. marts 2025.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til aftaleholder af Område Grenaa, Mads Kilden på mobil: 51 18 81 12

Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodeks Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodeks her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodeks](#)