

# Vi søger en nattevagt til vores Ungecenter afdeling Plus2, som er en del af Børne – og Ungecentret Norddjurs med opstart den 1. april 2025

Som nattevagt er arbejdet fordelt ved at man arbejder hver anden uge. Den primære arbejdsuge arbejder man 6 dage i ugen, og i den anden uge er man inde til et personalemøde midt på ugen. Stillingen ønskes besat med opstart den 1. april 2025 eller snarest muligt.

Oplysninger vedr. Børne- og Ungecentret kan ses på hjemmesiden <http://boernecenter.norrdjurs.dk/>

## **Børne- og Ungecentret Norddjurs (BUCN)**

Er et fleksibelt døgn og støtteopholdstilbud, hvor der er fokus på kvalitet og effekt i opgaveløsningen. Vi samarbejder omkring de behov som opstår i Norddjurs kommune, i forhold til udsatte børn og unge. Målgruppen er sårbare, omsorgssvigtede, tilknytningsforstyrret og udviklingstruede børn og unge i alderen 13-22 år. Der er fortrinsvis tale om længerevarende anbringelser, men der løses også observationsopgaver af kortere varighed.

### **Kerneopgaven:**

Vores daglige arbejde med unge indebærer behandlings- og omsorgsarbejde, både på refleksionsniveau og i praksis. Vi arbejder med at skabe en struktureret, forudsigelig og en tryk hverdag i et miljø, der giver mulighed for en personlig og social udvikling.

Vi ser skole, uddannelse og fritid som et vigtigt omdrejningspunkt for at den unge lykkedes på sigt. Vi arbejder med unges venskaber og familierelationer og ligger derfor vægt på deltagelse i forskellige fritidsaktiviteter i nærmiljøet.

Opgaveløsningen som vågen nattevagt indebærer både direkte indsatser i samspillet med vores unge, dokumentationsopgaver og andre opgaver af praktisk karakter.

Vi har brug for en nattevagt:

- Der bidrager med konstruktiv kritik, stiller konkrete forslag, medvirker ved implementering ved nye tiltag, metodeudvikling, samt tager ansvar for, at faglighed vedligeholdes og udvikles
- Der har et udviklingsorienteret syn på børn og unge, har metalliseringssevne og bidrager til at børn og unge får medinddragelse og mulighed for at udtrykke drømme, ønsker og ideer
- Der skaber samarbejdsrelationer til børn, unge, pårørende samt fokus på at vidensdele med kollegaer og andre relevante samarbejdspartnere internt og eksternt, med henblik på at skabe gennemsigtighed, helhed og sammenhæng for børn og unge
- Der er parat til at udfylde en rolle i teamet, som har en vigtig funktion for øvrige medarbejderes arbejde, samt for institutionens unge
- Der formår at betragte praktiske arbejdsfunktioner som værdifulde i forhold til institutionens samlede løsning af kerneopgaven
- Der har kørekort og ikke er bange for at bruge det

Vi gør opmærksom på at der til tider opstår et højt konfliktniveau, hvilket vi pædagogisk arbejder med at forebygge. Vores pædagogiske fundament og tilgange fremmer en bagvedliggende forståelse af børn og unges adfærd, hvor der lægges vægt konfliktnedtrappende adfærd

Vi tilbyder:

- En arbejdsplads med dygtige, fleksible og engagerede kolleger
- Et arbejde med mange udfordringer og udviklingsmuligheder
- Et miljø hvor der lægges vægt på et tværfagligt samarbejde
- Et job på en spændende og krævende arbejdsplads, hvor du vil indgå i afdelingernes team og samarbejde med øvrige afdelinger og tværfaglige samarbejdspartnere
- Kollegial sparring
- Intern og ekstern supervision

Arbejdstiderne er fortrinsvis i natte-, - og morgentimerne og der må forventes arbejde, i weekender, ferier og helligdage. BUCN har åbent alle årets dage.

Aflønning vil ske efter overenskomsten mellem SL og KL efter principperne for Ny Løn.

Stillingen er fuldtid.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos Teamleder, Simone Overby på telefonnummer 29 10 88 07.

Ansøgningsfrist senest den 18. februar 2025.

Samtaler fredag den 21. februar 2025.

## Vores Norddjurs

I Norddjurs kommune arbejder vi ud fra værdierne tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab, som er beskrevet i vores organisations- og ledelseskodex Vores Norddjurs.

De fire værdier er grundlaget for organisationens virke og er med i alt, vi gør. Kodekset sætter en fælles retning og er dét, der binder os sammen. Værdierne lever i den daglige praksis og i den måde vi arbejder og samarbejder på. Værdierne udspiller sig på alle ledelses- og medarbejderniveauer, samt i mødet med borger og omverden.

Læs det fulde organisations- og ledelseskodex her:

[Vores Norddjurs - Organisations- og ledelseskodex](#)